



Industriële Smalspoor Museum

Jaarverslag 2020

De stichting Exploitatie Smalspoormuseum

Het jaar begon verwachtingsvol met als grote uitdaging om de vorig jaar ingezette groei in bezoekersaantallen vast te houden. Maar het uitbreken van de coronapandemie en de daaruit voortvloeiende maatregelen heeft die verwachting volledig overhoop gehaald. Tot en met februari planden en werkten we nog als vanouds, maar in de loop van maart werd duidelijk dat we in ieder geval tot 1 juni geen bezoekers zouden ontvangen en dat werken nog slechts beperkt mogelijk zou zijn. Om eind maart te besluiten om het museum ook voor medewerkers tot nader order dicht te houden. Dat werd uiteindelijk tot 20 mei. Daarna kon er met in achtname van strikte maatregelen weer worden gewerkt en werd het museum klaar gemaakt om op 1 juni weer veilig voor individuele bezoekers open te gaan. Voor groepen bleef het museum het hele seizoen gesloten. Uiteindelijk viel met 3500 het aantal bezoekers aan het eind van het seizoen niet eens tegen. Van de grote evenementen werden de HIT-dagen, NachtvandeNacht en Halloween geschrapt. De natuurwandeling, Open Monumenten weekend en de locomotievenparade konden in aangepaste vorm wel doorgaan. Waarbij vooral de aangepaste locomotievenparade bijzondere vermelding verdient. Vooral omdat de opzet, waarbij de locs niet langs de bezoekers werden geleid, maar de mensen via een wandelroute langs de her en der opgestelde objecten, zondermeer geslaagd kan worden gesteld. En voor herhaling vatbaar. Het museum was als vanouds tot en met het laatste oktoberweekend open voor bezoekers. Mede dankzij coronasubsidies kon het jaar met een klein positief resultaat worden afgesloten.

Half december ging het museum als gevolg van het weer oplevende coronavirus ook weer helemaal dicht voor de medewerkers. Formeel hoefde dat niet, maar omdat het werken in het museum niet noodzakelijk is en we besmetting via het museum wilden voorkomen, werd besloten om tot nader order helemaal dicht te gaan. Als onderdeel van het subsidieproject "Collectiebeleid, op weg naar een duurzame toekomst" werd een eerste aanvraag voor museumregistratie ingediend dat met als 'overwegend positief' werd beoordeeld. De definitieve beoordeling vindt in 2021 plaats.

De Governance Code Cultuur wordt door de besturen toegepast voor zover deze betrekking heeft op het werk en de werkwijze van het museum. Daarnaast voldoen de stichtingen aan de wettelijke eisen die aan het besturen van een stichting worden gesteld, inclusief de eisen van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen die met ingang van 1 juli 2021 van kracht wordt

De stichting Noord Nederlandse Museum Spoorbaan

We prezen ons gelukkig dat de belangrijkste bouwprojecten uit het subsidieproject "Collectiebeleid, op weg naar een duurzame toekomst" in het voorgaande jaar al waren uitgevoerd. De aanleg van de nieuwe riolering kon nog net voor het ingaan van de eerste lockdown worden afgemaakt. Het weeghuisje kon pas in de loop van het seizoen worden gebouwd en nog net voor de tweede lockdown onderdak worden gemaakt, maar de afronding wacht tot er weer kan worden gewerkt. Dankzij gerichte coronasubsidies konden enkele aantrekkelijke investeringen worden gedaan als een nieuw kassasysteem, nieuwe handdrogers in de toiletten en desinfectiezuilen voor de bezoekers. Tevens werd een aanvang gemaakt tot het vernieuwen van de informatiepanelen, ook als onderdeel van het subsidieproject. Uitwerking van een nieuw terreininrichtingsplan werd door corona ernstig vertraagd. En dat geldt ook voor het digitale collectie/documentatiesysteem dat in de maak is. Het spoortracé blijft voortdurend onderhoud nodig hebben, maar kon daarnaast ook nog uitgebreid worden met een stukje 700 mm spoor tussen de Oude Remise en het spoor dat vanaf de werkplaats komt.

De stichting Industriële Smalspoor Materieel

In 2020 is de werkplaats, voor zover mogelijk, voornamelijk druk geweest met onderhoud van de collectie en materieel voor het terreinonderhoud. En het coronaveilig maken van de personentreinen, door schermen te maken tussen de coupés. Dankzij een coronasubsidie konden in twee wagens nieuwe geluidsinstallaties gemonteerd worden. De derde volgt in 2021. Aan restauratiewerkzaamheden is, als gevolg van de omstandigheden, nauwelijks iets gedaan.

De collectie werd uitgebreid met een unieke spoorlegmachine uit het veenbedrijf van Klasmann-Deilman, voornamelijk als bruikleenobject. Deze transactie met Klasmann heeft bijgedragen aan een goed contact met dit bedrijf, waardoor zij al nieuwe objecten hebben aangeboden. Verder werd de collectie uitgebreid met een rijvaardige 600 mm electrowagen uit het tuinbedrijf. Daarnaast kon aan het eind van het jaar een overeenkomst worden gesloten voor de aankoop van een Moës mijntrein. Bestaande uit een rijdende diesellocomotief en twee manschappenwagens. Naar verwachting komt dit object in maart 2021 naar Erica. Op vergelijkbare wijze werd er ook een afspraak gemaakt met ExxonMobil voor de overdracht van een Schömaloc met bijbehorende oliewagon. Ook deze objecten zullen in het voorjaar van 2021 naar het museum komen. Het machinepark voor de terreinonderhoud werd uitgebreid met een

kiewagen voor achter de tractor en de kleine klepelmaaier tractor werd vervangen door een nieuw (refurbished) exemplaar.

De wijze waarop het museum de principes en aanbevelingen van de Governance Cultuur Code toepast gaat, in overleg met de bestuursleden en Raad van Toezicht (RvT) via een tweemaal jaarlijkse vergadering van bestuur met RvT. De museumcoördinator maakt, in samenspraak met de secretaris en communicatiemedewerker een voortgangsverslag van de dagelijkse organisatie en lopende activiteiten. De penningmeester dient voor aanvang van elke vergadering een actuele werkbegroting in. Zowel de werkbegroting als de voortgangsverslagen worden besproken. Eén van de aandachtspunten binnen de code is belangenverstremgeling. Indien er sprake is van mogelijke belangenverstremgeling binnen de organisatie, wordt dit behandeld in de bestuursvergadering en de benodigde toestemming gevraagd door de desbetreffende medewerker of bestuurslid. Het bestuur kan een aanvraag afwijzen.

Deze vergaderingen en de eerder genoemde verslagen dienen ook ter bevordering van de risicobeheersing. Met externe partners, zoals Griendtsveen (verpachter), gemeente, provincie en regionale samenwerkingsverbanden, worden zo nodig afspraken gemaakt over de toekomst van het museum of over de benodigde subsidies. Deze worden gerapporteerd aan de RvT

Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, wordt er een vergadering van het bestuur (jaarvergadering) gehouden, waar in elk geval de vaststelling van de balans en de staat van de baten en lasten aan de orde komen. Voor ieder boekjaar wordt een kascommissie uitgenodigd voor de financiële controle. Met ingang van 2019 ziet een Raad van Toezicht toe op de uitvoering het beleid zoals dit is vastgesteld door het bestuur en door de Raad van Toezicht is geaccordeerd. De RvT denkt mee over het gevoerde beleid en toetst de resultaten. Voor verdere informatie wordt verwezen naar het 'Beleidsplan 2020-2026'.

Inzake het beloningsbeleid wordt nogmaals genoemd dat het Industrieel Smalspoor Museum een vrijwilligersorganisatie en geen van de drie stichtingen heeft medewerkers op de loonlijst. Ook de bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij en alle andere medewerkers hebben recht op de vergoeding van de kosten die zij in de uitoefening van hun functie of werkzaamheden voor het museum hebben gemaakt. Om de kennis van de medewerkers te vergroten worden regelmatig trainingen, cursussen en interne opleidingen aangeboden.

Nevenfuncties bestuursleden

H.Brinks

Geen

R.Hanenbergh

Lid Dorpsraad Erica, bestuurslid Historische Kring Erica, penningmeester Havenstraatvereniging, lid Veenvaartcoöperatie

H. Ruijgers

Penningmeester HRN

J. van der Kolk

Juridisch medewerker gemeente Weststellingwerf; Secretaris van de commissie van advies voor de bezwaarschriften van de gemeente Westerwolde, Bestuurslid SP afdeling Emmen, Klachtenfunctionaris Re-integratiebedrijf IederZijnWerk (IZW) te Nijhuizum.

J. Meinders

Geen

W. de Rijke

Geen

Nevenfuncties Raad van Toezicht.

H. Klaver

Vz cliëntenraad Heidehiem zorggroep Tangenborgh, Lid cliëntenraad huisartsenpraktijk Het Perron, Adviserend bestuurslid Hunebed Highway Businessclub, Mede eigenaar Hunebed Highway Mershandise BV, Eigenaar adviesbureau Ideeboys

H. Klompmaker

Geen

W. Snippe

RvT Openbare Bibliotheek-Kunstabeweging, Voorzitter van Beleggingsclub "De Boortoren", Docent Seniorweb Zuid Oost Drenthe

W. Velthuis

Eigenaar metaalgieterij en adviesbureau.

Rooster van aftreden van bestuursleden

Stichting	aangetreden	aftredend	aftredend	aftredend	aftredend
NMS					
Jos van der Kolk	27-02-2014	27-02-2018	27-02-2022	27-02-2026	
Hein Ruijgers	27-02-2014	27-02-2018	27-02-2022	27-02-2026	
vacature					
Materieel					
Herman Brinks	11-08-2015	11-08-2019	11-08-2023	11-08-2027	
Rudy Hanenbergh	01-01-2012	01-01-2016	01-01-2020	01-01-2024	
Hein Ruijgers	01-01-2012	01-01-2016	01-01-2020	01-01-2024	
Exploitatie					
Willem de Rijke	22-06-2017	22-06-2021	22-06-2025	22-06-2029	
John Meinders	15-05-2018	15-05-2022	15-05-2026	15-05-2030	
Rudy Hanenbergh	27-11-2018	27-11-2022	27-11-2026	27-11-2030	
Jos van der Kolk	27-11-2018	27-11-2022	27-11-2026	27-11-2030	
Herman Brinks	27-11-2018	27-11-2022	27-11-2026	27-11-2030	
Hein Ruijgers	10-01-2014	10-01-2018	10-01-2022	10-01-2026	
René Klun	13-05-2020	13-05-2024	13-05-2028	13-05-2032	

Rooster van aftreden leden van de Raad van Toezicht (max. twee perioden van vier jaar)

	aangetreden	aftredend	aftredend
Theo de Haan	17-01-2019	17-01-2021	
Wim Snippe	17-01-2019	17-01-2023	17-01-2027
Werner Velthuis	17-01-2019	17-01-2023	17-01-2027
Hein Klompmaker	25-06-2019	25-06-2023	25-06-2027
Henk Klaver	18-08-2020	18-08-2024	18-08-2028